



## PROCEDURA OPERATIVA PER IL CONTROLLO DELLE CERTIFICAZIONI VERDI

Nell'ambito del "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro", a seguito della promulgazione del decreto-legge 21 settembre 2021 n. 127, l'azienda deve provvedere, tramite personale appositamente incaricato, ad effettuare controlli relativi al Certificazione verde COVID-19 (green pass) a partire dal giorno 15 ottobre 2021 fino al 31 dicembre 2021, salvo proroghe.

L'obbligo di green pass si applica a:

- Lavoratori dipendenti
- Lavoratori in somministrazione
- Lavoratori autonomi e collaboratori
- Datori di Lavoro
- Soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato nei luoghi di lavoro
- Lavoratori che accedono ai luoghi di lavoro anche sulla base di contratti esterni (manutentori, ecc.)

L'obbligo di certificazione verde non si applica:

- Ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare del Ministero della salute;
- Ai lavoratori che operano esclusivamente in regime di smart working. Si segnala che non è possibile adottare lo smart working quale alternativa al green pass;
- A coloro che accedono ai luoghi di lavoro per motivi diversi dallo svolgimento di attività lavorativa (es. cliente di un negozio, ecc.).

Il Datore di Lavoro ha individuato e nominato i soggetti incaricati ad effettuare le verifiche delle certificazioni verdi Covid-19 (cosiddetti Green Pass) nelle persone di:


La verifica delle certificazioni viene effettuata mediante lettura del QR-code utilizzando le applicazioni autorizzate dal Ministero (es. App VerificaC19 o ulteriori future autorizzate), permettendo all'azienda di verificare autenticità, validità e integrità della certificazione e di conoscere le generalità dell'interessato, garantendo la tutela della privacy circa i dati non necessari all'effettuazione della verifica stessa (es. informazioni che hanno determinato l'emissione del certificato).

Il personale incaricato ai controlli è autorizzato a richiedere, oltre al certificato e solo nei casi in cui questo risulti necessario, un documento di identità.



Le operazioni di verifica in azienda sono effettuate con la seguente modalità:

*(segnare con una X la procedura adottata)*

	<p><b>TOTEM all'ingresso dell'azienda</b></p> <p>Il lavoratore, giornalmente e prima dell'accesso in azienda, dovrà obbligatoriamente far verificare dal Totem la validità del proprio Green Pass. Sarà comunque consentito un controllo aggiuntivo a campione nell'arco della giornata lavorativa effettuato da parte del personale incaricato.</p>
	<p><b>Verifica di tutto il personale all'atto dell'ingresso in azienda</b></p> <p>L'azienda, tramite personale debitamente incaricato, provvederà al controllo di tutti i lavoratori all'atto dell'accesso in azienda; il lavoratore dovrà pertanto esibire al personale incaricato al controllo copia del proprio green pass (in formato elettronico o cartaceo). Sarà comunque consentito un controllo aggiuntivo a campione nell'arco della giornata lavorativa.</p>
	<p><b>Verifica a campione all'ingresso in azienda</b></p> <p>L'azienda, tramite personale debitamente incaricato, provvederà al controllo a campione di alcuni lavoratori all'atto dell'accesso in azienda in misura non inferiore al 30 % della forza lavoro. Sarà registrata l'esecuzione del controllo in modo tale da garantire che tutta la popolazione lavorativa sia periodicamente verificata a rotazione. Il lavoratore dovrà pertanto esibire al personale incaricato al controllo copia del proprio green pass.</p>
	<p><b>Verifica a campione nell'arco della giornata lavorativa</b></p> <p>L'azienda, tramite personale debitamente incaricato, provvederà al controllo a campione di alcuni lavoratori nel corso della giornata lavorativa in misura non inferiore al 30 % della forza lavoro. Sarà registrata l'esecuzione del controllo in modo tale da garantire che tutta la popolazione lavorativa sia periodicamente verificata a rotazione. Il lavoratore dovrà pertanto esibire al personale incaricato al controllo copia del proprio green pass.</p>

Le operazioni di verifica per i lavoratori che operano all'esterno dell'azienda sono effettuate con la seguente modalità:

1. Il Datore di Lavoro informa tutti i lavoratori circa il loro obbligo di possedere il green pass per l'effettuazione dell'attività lavorativa
2. I lavoratori saranno sottoposti a controllo presso le sedi delle aziende o dei cantieri temporanei o mobili ove effettuano la loro prestazione lavorativa, secondo le modalità operative predisposte dalle stesse
3. In caso di accesso alla Ns sede aziendale, il controllo sarà effettuato secondo le modalità precedentemente descritte

Le operazioni di verifica per i lavoratori che prestano la propria attività lavorativa in sedi distaccate in assenza di colleghi/solitudine sono effettuate con la seguente modalità:

1. Il Datore di Lavoro informa tutti i lavoratori circa il loro obbligo di possedere il green pass per l'effettuazione dell'attività lavorativa
2. I lavoratori potranno essere sottoposti a controllo a campione da parte del Datore di Lavoro o personale appositamente incaricato

L'ingresso al luogo di lavoro è consentito esclusivamente a coloro che risultino in possesso di certificazione verde valida.



Non sono ammessi documenti alternativi (ad es. certificazioni mediche di avvenuta vaccinazione o esecuzione del tampone).

I lavoratori, nel caso in cui comunichino di non essere in possesso della certificazione verde o qualora ne risultino privi in sede di controllo sono sospesi dalla prestazione lavorativa, al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori presenti.

Dell'esito negativo viene redatta apposita comunicazione nella quale vengono indicate data e ora del controllo, nome del lavoratore, l'esito (negativo) della verifica e la firma del lavoratore per ricevuta. Una seconda copia della comunicazione viene acquisita dal Datore di Lavoro e mantenuta agli atti.

Si rammenta ai lavoratori che la validità del green pass deve assicurare la copertura dell'intera giornata lavorativa.

Per il periodo di sospensione non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento. I lavoratori che accedono al luogo di lavoro privi di certificazione saranno inoltre denunciati alle autorità competenti, in accordo con quanto previsto dalla normativa vigente.

....., li 14/10/2021

Il legale rappresentante

.....